

Índice General

Página

INTRODUCCIÓN	11
CAPÍTULO I	
DELIMITACIÓN CONCEPTUAL DEL TELETRABAJO INTERNA- CIONAL	19
1. Consideraciones generales	19
1.1. <i>Ajuste terminológico. Internacionalización versus transnacionalidad en el teletrabajo</i>	20
1.2. <i>El teletrabajo internacional como instrumento de internacionalización de la relación laboral</i>	23
1.3. <i>Ventajas e inconvenientes del teletrabajo internacional</i>	25
A) <i>Ventajas e inconvenientes para el trabajador</i>	26
B) <i>Ventajas e inconvenientes para la empresa</i>	27
C) <i>Ventajas e inconvenientes para la sociedad</i>	28
2. Hacia una definición formal de teletrabajo internacional	28
2.1. <i>La aplicación de la noción legal de teletrabajo. Alcance y obstáculos</i>	29
2.2. <i>Sobre el concepto de teletrabajo internacional</i>	32
3. Elementos esenciales del teletrabajo internacional	36
3.1. <i>Lugar de prestación de servicios</i>	38
3.2. <i>Utilización de las nuevas tecnologías</i>	41
3.3. <i>Otros elementos característicos: voluntariedad y habitualidad</i>	44
4. Modalidades de teletrabajo internacional	47
4.1. <i>En función del tiempo de trabajo</i>	48
4.2. <i>En función del lugar de trabajo</i>	49
A) <i>Teletrabajo en domicilio</i>	50
B) <i>Teletrabajo móvil o itinerante</i>	51

4.3.	<i>En función del uso de las herramientas tecnológicas</i>	52
A)	Teletrabajo online	52
B)	Teletrabajo offline	53
4.4.	<i>En función de la naturaleza jurídica del vínculo contractual</i>	54
5.	Teletrabajo internacional y figuras afines: analogías y diferencias	55
5.1.	<i>Teletrabajo internacional y desplazamiento transnacional de trabajadores</i>	56
5.2.	<i>Teletrabajo internacional y otras figuras próximas</i>	59
A)	Plataformas digitales	61
B)	Empresas de teleservicios	63

CAPÍTULO II

	MARCO NORMATIVO DEL TELETRABAJO INTERNACIONAL	65
1.	El teletrabajo internacional en el derecho supranacional	67
1.1.	<i>La organización internacional del trabajo. El convenio sobre trabajo a domicilio</i>	67
1.2.	<i>El acuerdo marco europeo sobre teletrabajo y su transposición</i>	72
A)	Aplicación mediante la legislación nacional	77
B)	La adaptación a través de la negociación colectiva	82
C)	Aplicación a través de otros mecanismos	86
1.3.	<i>El teletrabajo internacional en terceros países</i>	88
A)	Reino Unido	89
B)	Argentina	89
C)	Perú	91
D)	Colombia	92
2.	Teletrabajo internacional en el derecho español. El proyecto de ley startups	94
3.	Los ajustes normativos en materia migratoria: visados de teletrabajo	98
3.1.	<i>Teletrabajo internacional y nómadas digitales</i>	98
3.2.	<i>Autorización y visado para nómadas digitales</i>	100
A)	Dentro de la Unión Europea	101
B)	Fuera de la Unión Europea	106
C)	El visado de teletrabajo en España	108
4.	El papel de la negociación colectiva en el teletrabajo internacional	111

CAPÍTULO III

DETERMINACIÓN DE LA LEY APLICABLE Y LA JURISDICCIÓN COMPETENTE EN EL TELETRABAJO INTERNACIONAL	115
1. La ley aplicable al contrato de trabajo	120
1.1. <i>Reglamento de Roma I. Aspectos generales</i>	120
A) La ley elegida por las partes	121
B) La lex loci laboris	123
C) La lex loci executionis	127
D) El criterio de “vínculos más estrechos”	128
E) Leyes de policía de la ley del foro	131
1.2. <i>La difícil aplicación de los criterios en el teletrabajo internacional y su necesaria revisión</i>	132
1.3. <i>Un apunte sobre la ley aplicable al desplazamiento transnacional de trabajadores</i>	136
2. La jurisdicción competente	138
2.1. <i>El reglamento de Bruselas I bis</i>	139
2.2. <i>La aplicación de las reglas del foro competente al teletrabajo internacional ...</i>	142
3. La ley aplicable en materia de seguridad social	143
3.1. <i>Los reglamentos de coordinación comunitaria 883/2004 y 987/2009</i>	145
3.2. <i>La ley de seguridad aplicable al teletrabajo internacional</i>	147
A) Teletrabajo realizado en un estado miembro	149
B) Teletrabajo realizado en varios estados miembros	153
3.3. <i>La ley aplicable en el teletrabajo internacional extracomunitario: convenios bilaterales y multilaterales en materia de protección social</i>	158

CAPÍTULO IV

RETOS Y DESAFÍOS DEL TELETRABAJO INTERNACIONAL	163
1. La necesidad de su regulación. Opciones de reforma	166
1.1. <i>La aprobación de un convenio de la OIT sobre teletrabajo</i>	167
1.2. <i>Sobre la inclusión del teletrabajo en la directiva de desplazamiento transnacional de trabajadores</i>	169
1.3. <i>La aprobación de una lex specialis</i>	175
1.4. <i>La modificación o reinterpretación de los reglamentos de coordinación europea en materia de Seguridad Social</i>	178

2. El impacto del teletrabajo internacional en las nuevas formas de organización productiva	182
2.1. <i>La organización virtual del trabajo. La descentralización telemática</i>	182
2.2. <i>La lucha contra el dumping social. Lex loci virtual</i>	184
3. Decálogo de propuestas para la futura regulación del teletrabajo internacional	189
3.1. <i>Una regulación internacional</i>	191
3.2. <i>Una noción consensuada de teletrabajo internacional</i>	192
3.3. <i>La relevancia de la negociación colectiva</i>	194
3.4. <i>El alcance de las facultades empresariales de dirección, control y disciplina</i>	196
3.5. <i>La ordenación del tiempo de trabajo. Derecho a la desconexión digital</i>	197
3.6. <i>La protección de la salud en el teletrabajo internacional</i>	198
3.7. <i>La prohibición de discriminación en el teletrabajo internacional</i>	200
3.8. <i>El derecho a una formación específica</i>	202
3.9. <i>Una protección social básica</i>	203
3.10. <i>Una norma para el futuro. La adaptación a un cambio de paradigma</i>	205
CONCLUSIONES	207
BIBLIOGRAFÍA	211

Thomson Reuters ProView. Guía de uso